



# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

### I - PROGAIA

A **PROGAIA** é uma Empresa que acredita que o nosso planeta é um organismo complexo de vida, em constante interação com a humanidade que nele habita.

A cada avanço das conquistas do homem para atender suas necessidades, a natureza é atingida, direta ou indiretamente. A **PROGAIA** trabalha em todo o território nacional, para entidades governamentais ou privadas, com o objetivo de gerenciar os impactos nas áreas de geologia, engenharia e meio ambiente, tratando assim de proteger os recursos naturais do nosso Planeta.

Nossa Organização presta serviços que contemplam todas as fases de desenvolvimento do licenciamento ambiental, incluindo o acompanhamento, a execução de programas ambientais e sua supervisão.

A **PROGAIA** está consolidada no mercado há mais de 20 anos e é, atualmente, uma entidade de referência em engenharia ambiental, em decorrência de um trabalho comprometido com a sua Missão, Visão e seus Valores

### II – MISSÃO, VISÃO e VALORES PROGAIA

A **PROGAIA** visa servir o seu cliente com soluções sustentáveis, com a visão de ser uma empresa inovadora e que está e em constante evolução para oferecer serviços de qualidade.

**Missão:** Servir por meio de soluções sustentáveis, gerando valor ao nosso cliente e beneficiando a sociedade.

**Visão:** Ser uma empresa inovadora e com obstinação em evolução e qualidade.

**Valores:** Inovação, Persistência e Integridade.

A **PROGAIA** é a concretização dos esforços profissionais de seus sócios, colaboradores e parceiros, engajados em prestar serviços na área ambiental e de sustentabilidade, visando manter a sustentabilidade ambiental no seu mais elevado grau de integridade.

### III - PRINCÍPIOS ÉTICOS, LEGALIDADE, PROGRAMA DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

A **PROGAIA** conta com seu Programa de Integridade em harmonia com a Declaração Universal dos Direitos do Homem, com a Organização Internacional do Tra-

balho e também com as regras internacionais em *compliance* e com a legislação nacional.

Desde o seu início, a Empresa atua de acordo com os mais elevados Princípios Éticos e reconhece a importância do direito à vida, liberdade, igualdade, dignidade, privacidade, saúde física e mental e ao respeito a cada indivíduo, à coletividade e ao meio ambiente.

As condições em seu ambiente de trabalho atendem os princípios da liberdade, equidade, segurança e dignidade.

Em sua atuação, a Empresa segue os Princípios do Direito e a observância atenta às leis contra corrupção, sobre concorrência, licitação, proteção de dados e lavagem de dinheiro, conforme quadro abaixo:

<a href="#">Declaração Internacional dos Direitos Humanos</a>
<a href="#">Organização Internacional do Trabalho</a>
<a href="#">Lei 12.529/11</a>
<a href="#">Lei 12.846/13</a>
<a href="#">Lei 13.709/18</a>
<a href="#">Lei 9.613/98</a>

A **PROGAIA**, para expressar e consolidar seu posicionamento ético e orientar a conduta profissional de todos que com ela se relacionam, dispõe de Programa de Integridade, que conta com amplo apoio de seus sócios e o comprometimento de seus dirigentes para que seja

difundido em todas as esferas de relacionamento da Empresa.

O Programa de Integridade da **PROGAIA** é o conjunto de normas e procedimentos internos destinados a prevenir, detectar e combater desvios de conduta profissional por qualquer pessoa, física ou jurídica, que se relacione com a Empresa.

O principal guia de orientação da **PROGAIA** é este Código de Ética e Conduta, subsidiado pelo conjunto de Políticas de Governança da Empresa, tratam sobre assuntos relevantes que orientam o comportamento de todos nos relacionamentos com os setores públicos e privados.

Além do Código e das Políticas, o Programa de Integridade abrange outras ferramentas e procedimentos, quais sejam: avaliação de riscos inerentes à atividade empresarial, avaliação de riscos de *Compliance*, gerenciamento de riscos, manual de processos e procedimentos, auditorias, treinamentos com o objetivo de adotar medidas preventivas para que a atuação profissional de todos seja sempre ética.

#### **IV - O QUE É COMPLIANCE**

*Compliance* é uma expressão estrangeira que traduz a ação de agir em conformidade com os princípios éticos, com os acordos internacionais sobre integridade, com a Constituição Federal e com

as normas e regras internas de uma Empresa.

*Compliance* também é agir com integridade, com respeito às pessoas, à coletividade e ao planeta, com honestidade, lealdade, responsabilidade e transparência.

## **V - O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA PROGAIA**

O Código de Ética e Conduta da **PROGAIA** é a maior referência para todos que se relacionam com a Empresa: sócios, dirigentes, empregados, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores, parceiros, clientes e demais pessoas, públicas ou privadas, interessadas em manter um vínculo profissional com a Empresa.

As normas de Conduta apresentam os comportamentos esperados pela **PROGAIA**: agir de forma ética e legal, de acordo com os princípios e valores contidos neste Código e nas demais políticas da Empresa.

Este Código de Ética e Conduta encontra-se publicamente disponível no Website da Empresa no endereço <http://progaia.com.br/compliance/>, na Plataforma *Compliance*, para que seja consultado sempre que necessário.

## **VI - BOAS CONDUTAS**

Estando claros os princípios e valores éticos da Empresa, assim como a importância da adoção da conduta correta em todas as situações profissionais, a **PROGAIA** expressa suas orientações sobre temas relevantes e fundamentais para sua atuação no mercado.

Além de agir sempre de forma íntegra, todos devem divulgar a cultura ética da Empresa, contribuindo para uma sociedade cada vez mais justa e solidária.

## **VII - RESPONSABILIDADE PESSOAL, PROFISSIONAL, SOCIAL E AMBIENTAL**

A **PROGAIA** espera que todos trabalhem com responsabilidade perante à Empresa, aos clientes e demais interessados, assim como perante à comunidade, sociedade e meio ambiente.

O desenvolvimento das atividades da **PROGAIA** ocorre com o objetivo de preservar o meio ambiente, reduzindo continuamente o consumo de bens e recursos naturais. Isso tem sido feito mediante uso adequado da água, da energia e uso sustentável da biodiversidade.

## **VIII - DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

A **PROGAIA** celebra a diversidade, respeita a individualidade e valoriza as diferenças, promovendo a inclusão social

para o fomento de uma sociedade cada vez mais justa e fraterna.

Ao prestar seus serviços, a Empresa considera a diversidade cultural de cada comunidade e suas características ambientais, valorizando a mão de obra e oportunizando o crescimento econômico local.

### **IX - PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS**

A **PROGAIA** respeita e protege os direitos fundamentais de liberdade, intimidade e de privacidade de seus clientes e demais pessoas que se relacionam com a Empresa, tendo como fundamentos para proteção dos dados pessoais a liberdade de informação a inviolabilidade da honra e da imagem, a dignidade e o exercício da cidadania.

Para atuar em conformidade com esses fundamentos, a Empresa valoriza o respeito à livre expressão da vontade, e coloca à disposição do titular o acesso aos seus dados, assim como a possibilidade de gerenciamento destas informações.

A **PROGAIA** dá total prioridade à segurança das operações realizadas na coleta, recepção, acesso, avaliação, classificação, utilização, divulgação, controle, reprodução, transmissão, distribuição, armazenamento ou eliminação de informação de seus usuários, atos que são realizados com absoluta boa-fé e com o fim específico de prestar seus serviços com qualidade.

### **X - INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E PRIVILEGIADAS**

A **PROGAIA** prima pela fidelidade e confiança e trata com sigilo as informações confidenciais e privilegiadas às quais tenha acesso.

Da mesma forma, a Empresa exige o compromisso de manutenção do sigilo das informações confidenciais e privilegiadas que forem, por motivos legais ou profissionais, compartilhadas com outra pessoa, física ou jurídica. Para tanto, utilizam-se termos de confidencialidade em todos os relacionamentos profissionais da Empresa.

### **XI - RELACIONAMENTO COM O CLIENTE**

O Foco da Organização é o seu cliente e é para ele que a **PROGAIA** concentra sua energia evolutiva e inovadora.

O relacionamento com os clientes, portanto, é baseado no respeito e na confiança em que a sustentabilidade e a proteção ao meio ambiente é a melhor solução para todos os empreendimentos.

Os serviços são prestados com qualidade, agregando valor ao empreendimento do cliente e gerando benefícios para a sociedade.

### **XII - RELACIONAMENTO COM PARCEIROS, FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS E DEMAIS STAKEHOLDERS**

Para manter sua rede de relacionamentos sempre saudável e íntegra, é necessário muito zelo na escolha dos relacionamentos com terceiros.

Assim, antes de iniciar uma nova relação profissional, a **PROGAIA** procura conhecer a forma de atuação no mercado de um possível cliente, fornecedor ou colaborador. Para isso se realiza o *due diligence*. São processos de diligências prévias que incentivam o estreitamento de laços com quem estiver igualmente comprometido com a ética.

Além de outras fontes de pesquisa, a **PROGAIA** realiza as seguintes consultas:

- CEIS – Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas
- CNEP – Cadastro Nacional de Empresas Punidas
- CEPIM – Cadastro de Entidades Privadas Sem Fins Lucrativos Impedidas
- Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Ato de Improbidade Administrativa e Inelegibilidade

A Empresa mantém em sua rede de relacionamentos os parceiros, fornecedores e prestadores de serviço que atuam no Mercado com os Princípios e valores defendidos pela **PROGAIA** e espera de todos que divulguem este Código de Ética e Conduta.

### XIII - RELACIONAMENTO COM CONCORRENTES

O sucesso da **PROGAIA** é baseado na qualidade de seus serviços, prestados em absoluto respeito à livre concorrência, à liberdade de iniciativa e repressão ao abuso do poder econômico.

### XIV - RELACIONAMENTO COM OS FUNCIONÁRIOS

A **PROGAIA** proporciona um ambiente de trabalho saudável e respeitoso, que atende os princípios da liberdade, equidade, segurança e dignidade, assim como uma atmosfera livre de constrangimentos, assédios, exploração ou qualquer outra forma de discriminação ou abuso.

### XV - RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

O relacionamento com o Poder Público observa os essenciais Princípios que regem a administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Assim, todo relacionamento obedece aos ditames legais e as regras estabelecidas expressamente para cada situação profissional, sem qualquer favorecimento relacionado com as pessoas envolvidas, em obediência, de forma transparente, à moral e aos bons costumes.

## XVI – LICITAÇÕES

Ao participar em certames licitatórios, públicos ou privados, a **PROGAIA** respeita o seu caráter competitivo e legal. No que diz respeito à execução de contratos administrativos, a Empresa respeita e cumpre suas obrigações e exerce seus direitos.

A **PROGAIA** não autoriza, não coaduna, não tolera, assim como combate atos de corrupção, fraude ou qualquer tentativa de obtenção de vantagem indevida em licitações e contratos.

## XVII - PRESENTES, PATROCÍNIOS E DOAÇÕES

A **PROGAIA** não autoriza o oferecimento de presentes, patrocínios ou doações com a intenção de receber vantagens indevidas.

São aceitos apenas os recebimentos de brindes de pequeno valor, que sirvam exclusivamente para propaganda, divulgação de empresas ou serviços, manifestação de cortesia ou aqueles distribuídos, impessoalmente, em eventos e datas comemorativas e que não tenham qualquer influência na tomada de decisões profissionais.

Em caso de dúvida, a melhor postura é agradecer e negar a oferta, mantendo a absoluta imparcialidade.

## XVIII - CONFLITO DE INTERESSES

O interesse da **PROGAIA** é a prestação de serviços de forma ética e legal, com o objetivo de servir seus clientes, contribuindo, inclusive, com a melhoria da sociedade e do bem-estar da coletividade.

Dessa forma, a **PROGAIA** espera lealdade de todos que compõem sua estrutura interna e externa, mantendo o comprometimento com a verdade e a transparência para que todos possam caminhar na mesma direção.

Ninguém que se relacione com a **PROGAIA** deve envolver-se em atividades ilícitas ou antiéticas e jamais pode utilizar-se de qualquer informação profissional com o intuito de obter vantagem pessoal ou para beneficiar outras pessoas de forma indevida.

## XIX - PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO

A **PROGAIA** presta seus serviços de forma legal, correta e transparente, com especial atenção à legislação anticorrupção, não tolerando atuação irregular ou ilegal por parte de quem mantenha com ela qualquer relação profissional.

Um dos crimes contra os quais a Empresa se previne é o Crime de Lavagem ou Ocultação de Bens, Direitos e Valores,



que se consuma com o desvio de propriedade que tenha origem em infração penal.

A lavagem de dinheiro caracteriza-se por um conjunto de operações que buscam disfarçar a origem ilícita de algum patrimônio, por meio de diversas movimentações financeiras que dão aparência de legalidade a um dinheiro que tem origem criminosa.

Assim, caso haja qualquer indício deste crime, a Empresa adotará as medidas cabíveis para combater a ilegalidade ou irregularidade que tomar conhecimento.

## **XX - MANIFESTAÇÕES POLÍTICAS, RELIGIOSAS E COMERCIAIS**

A **PROGAIA** respeita a liberdade de expressão de pensamento e de opinião, mas em seu ambiente profissional mantém a imparcialidade, sem manifestações políticas, religiosas ou comerciais em suas dependências.

É igualmente vedada a utilização do nome da Empresa em propagandas políticas por qualquer empregado ou outra pessoa, física ou jurídica, que se relacione com a Organização.

## **XXI - MONITORAMENTO E AUDITORIAS**

O monitoramento das atividades da Empresa visa assegurar a adoção das melhores condutas em suas diversas áreas. Para conferir o desempenho de sua estrutura e detectar e combater desvios de conduta, são realizadas auditorias internas e externas, cujos resultados são constantemente avaliados pela Área de Integridade, com o fim de manter a melhoria contínua do Programa de Integridade.

## **XXII - ATIVOS DA EMPRESA**

Os ativos de uma empresa representam os bens, créditos ou direitos que podem ser convertidos em meios monetários ou benefícios econômicos no momento em que a empresa assim decidir.

A **PROGAIA** zela pela proteção de seus ativos tangíveis e intangíveis e tem a expectativa de que todos que com ela se relacionam protejam os bens, créditos, direitos, materiais de trabalho, documentos, informações, o nome da empresa, enfim, tudo que compõe a Empresa.

É importante ter sempre em mente que os computadores, telefones, pastas de rede compartilhadas, pastas e arquivos próprias profissionais, o endereço eletrônico profissional, senhas de acesso, e demais ferramentas colocadas à disposição



para o desenvolvimento do trabalho devem ser utilizados com responsabilidade e que são passíveis de serem auditados ou monitorados a qualquer momento, com ou sem aviso prévio.

A Empresa espera, portanto, que todos façam o uso consciente dos seus ativos, pois a união por um propósito comum, o de prestar o melhor serviço aos clientes, deve mover todos que compõem a rede de relacionamentos profissionais da **PROGAIA**.

### **XXIII - LIVROS E REGISTROS CONTÁBEIS**

A **PROGAIA** tem como foco a prevenção contra a ocorrência de irregularidade e ilegalidades e, para tanto, mantém o monitoramento constante de suas atividades para identificar oportunidades de melhorias e aperfeiçoamento.

A Empresa mantém seus controles contábeis e financeiros corretos e adequados, claros e precisos, a fim de manter suas finanças saudáveis e sempre em ordem, bem como para conferir confiabilidade aos relatórios e às suas demonstrações financeiras.

### **XXIV - COMUNICAÇÃO E A CHAMA ÉTICA**

A **PROGAIA** busca disseminar a cultura ética e divulgar seu **Código de Ética e Conduta** com o fim de trazer aos clientes

a segurança nos seus negócios, com a máxima eficiência em resultados.

Sua comunicação tem como objetivo disseminar a sua cultura de integridade e manter acesa a chama ética, que é realizada de forma clara, simples, direta e de fácil compreensão, com linguagem adequada ao público a que se destina e abordando os mais variados aspectos sobre *Compliance*.

### **XXV - TREINAMENTO ÉTICO**

Além da Política de Comunicação, a Organização conta com uma Política de Treinamento para capacitar pessoas, individualmente ou em grupo, para que obtenham cada vez mais conhecimento e consciência sobre a integridade da atuação da Empresa no mercado e sobre a importância de sempre agir de acordo com a ética, com a moral e com os bons costumes.

Esses procedimentos, realizados de forma sistemática e periódica, são importantes formas de prevenção contra condutas ilícitas, irregulares ou antiéticas.

### **XXVI - CANAL DE DENÚNCIA**

A **PROGAIA** entende que é dever de todos agir de forma a prevenir a ocorrência de condutas ilegais, irregulares ou que estejam em desacordo com os princípios e valores éticos da Empresa.

Por esta razão, divulga amplamente seu **Código de Ética e Conduta**, criando condições para que seja sempre escolhido o caminho profissionalmente correto e honesto.

Para identificar desvios de conduta, a Empresa incentiva a denúncia por meio de seu Canal de Denúncia, amplamente divulgado e de fácil acesso, sendo garantido o sigilo do denunciante que poderá, inclusive, fazer sua denúncia de forma anônima.

O Canal de Denúncia da **PROGAIA** tem como objetivo detectar qualquer desvio de conduta nos negócios, estando aberto para receber denúncias de corrupção, ilegalidade ou irregularidade, assim como qualquer informação que colabore com a melhoria do ambiente empresarial.

Este Canal é sigiloso e imparcial, e o denunciante não será identificado de forma a não sofrer qualquer incômodo ou retaliação ao agir em busca da verdade, assim como ao denunciado será garantido o respeito ao Princípio da Ampla Defesa.

É importante ressaltar que o combate à corrupção é mais que uma escolha, constitui-se em uma obrigação de todos e uma atitude esperada de quem prioriza a honestidade e a justiça.

Quem tem ciência de um desvio de conduta tem o dever de informar a Empresa para não ser conivente com a irregularidade de que tem ciência.

As denúncias devem ser feitas de boa-fé, por meio do Canal de Denúncia divulgado no site da Empresa <http://progaia.com.br/compliance/> contendo a descrição dos fatos ocorridos, com relatos completos e dados que possibilitem a apuração e a responsabilidade dos responsáveis.

A omissão também pode ser considerada uma forma de desvio da conduta profissional ética.

## XXVII - INVESTIGAÇÕES INTERNAS

A partir do momento que a Empresa toma ciência de uma irregularidade cometida, são promovidas as investigações adequadas, de forma discreta e em total respeito à pessoa investigada, para a correta apuração dos fatos e aplicação da penalidade prevista, considerando as características de cada caso, para o alcance da justa medida que possa remediar o fato ocorrido e evitar que situação semelhante ocorra em seu âmbito profissional.

## XXVIII - MEDIDAS DISCIPLINARES

A **PROGAIA** aplica, de forma justa, as medidas disciplinares de advertência verbal, advertência escrita, suspensão, afastamento, demissão ou rescisão contratual, de acordo com a gravidade do fato ocorrido.

## XXIX - IDEAL EVOLUTIVO E OS PRINCÍPIO DA MELHORIA CONTÍNUA E DA BOA-FÉ

A **PROGAIA** tem como ideal a sua evolução como Empresa que tem consciência de seu importante papel ao atuar em seu mercado profissional e de sua importância para a preservação da natureza.

A Empresa, portanto, atua de acordo com o Princípio da Melhoria Contínua, contribuindo com o constante aprimoramento da sociedade.

## XXX - DÚVIDAS E SUGESTÕES

Em caso de dúvida sobre o conteúdo deste Código ou sobre a forma de proceder diante de qualquer situação profissional, a **PROGAIA** está à disposição para orientação e esclarecimento por meio do e-mail [progaia@progaia.com.br](mailto:progaia@progaia.com.br)

A Empresa agradece e incentiva o oferecimento de sugestões, pois nossa caminhada evolutiva é constante.

## XXXI – CONCLUSÃO

A **PROGAIA** consagra sua jornada de mais de 20 anos de atuação em defesa do meio ambiente consolidando seus princípios e valores neste Código de Ética e Conduta e em seu Programa de Integridade.

O foco está voltado para a prevenção contra desvios de conduta, sendo fundamental que todos compreendam que a Empresa valoriza o correto, o justo, o íntegro e a transparência.

Além de adotar as medidas preventivas, a **PROGAIA** tem o máximo interesse em detectar qualquer desvio de conduta para ter a oportunidade de investigar e de corrigir o curso profissional de atuação de sua equipe e dos demais relacionamentos profissionais, estando disponível para receber informações que contribuam com a melhoria de sua prestação de serviços e da qualidade de seus relacionamentos.

Além de se empenhar na prevenção e na detecção de desvios de conduta, a **PROGAIA** tem ciência de que é um agente de combate aos desvios éticos e de conduta, na medida em que promove investigações e aplica as medidas educativas e, se for o caso, punições adequadas para a defesa da ética no mercado profissional.

Em caso de dúvidas, saiba que a **PROGAIA** está disponível para prestar esclarecimentos e para sempre apoiar seus clientes, funcionários e demais componentes de sua rede de relacionamentos profissionais.

Enfim, agir de forma ética e transparente é algo que deve estar presente no dia a dia, tanto nos relacionamentos particulares, quanto no âmbito profissional, e a **PROGAIA** convida a todos a divulgar os princípios éticos e as orientações sobre as condutas profissionais que devem ser adotadas, servindo como um importante guia de decisões e de transformação da sociedade para que seja cada vez mais justa.

