



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

POLÍTICA DE TREINAMENTO



SINDUSCON-DF
Sindicato da Indústria da Construção Civil do Distrito Federal

Introdução

O Sindicato da Indústria da Construção Civil do Distrito Federal, Sinduscon-DF conta com seu Programa de Integridade composto por um Código de Ética e um Código de Boa Conduta, Políticas, Manuais, Mecanismos e Procedimentos de Integridade que têm como objetivo orientar a conduta das empresas associadas e das demais pessoas, físicas e jurídicas, que mantenham relacionamentos profissionais no setord a indústria da construção civil.

Esta Política de Treinamento contém as principais diretrizes para os treinamentos referentes ao Programa de Integridade do Sindicato, direcionando todos a adotar boas condutas, de acordo com os princípios éticos contidos no Código de Ética, no Código de Boa Conduta e Políticas de *Compliance*.

Objetivo

O objetivo desta Política de Treinamento é treinar pessoas físicas e jurídicas para a adoção de condutas éticas no âmbito profissional da Construção Civil, disseminando a cultura ética no setor.

A finalidade destes treinamentos é prestar informações sobre o Sindicato, sua estrutura organizacional e sua relação com a integridade, fomento e manutenção da cultura ética, bem como difundir e divulgar as normas do Programa de Integridade, o conteúdo de seu Código de Ética, Manuais e Políticas, para prevenir condutas ilícitas, ir-regulares ou antiéticas.

Além do objetivo de prevenção, a Política de Treinamento também capacita os que, de alguma forma, se relacionam com o Sindicato para se reconhecerem situações irregulares e as denunciem para que a entidade apure os fatos, trate-os internamente e, sendo o caso, comunique à autoridade competente.

Público-Alvo

A Política de Treinamento atua perante o público interno e o público externo ao Sindicato, e, juntamente com sua Política de Comunicação, assegura que todas as pessoas tenham amplo acesso ao conteúdo de seu Programa de Integridade.

Os Treinamentos são direcionados para agrupamentos de pessoas, de forma a reunir grupos que tenham interesses semelhantes ou que, de alguma forma, se mostrem aptos a receber, em conjunto, determinadas formas de comunicação e conteúdos específicos.

Treinamento sobre o Conteúdo do Programa de Integridade do Sindicato

Os Treinamentos são feitos por diversos meios, sempre com uma linguagem clara, direta e de fácil compreensão, adequada ao público a que se destina, para que seja acessível a todos, abordando os mais variados aspectos de seu Programa de Integridade.

Estratégia de Comunicação: Plano Anual de Ação

A estratégia de treinamento possui o seu Plano de Ação Anual, que contempla as atividades previstas para o período de 12 (doze) meses, de forma adequada para o alcance de seu público alvo.

Isto quer dizer que o Sindicato mantém um Plano adequado às necessidades de suas Empresas associadas e das pessoas que se relacionam com ele, com a finalidade de manter o engajamento ético ao longo do tempo.

A Estratégia dos Treinamentos contém tanto os objetivos macro a serem atingidos, quanto os detalhamentos dos objetivos específicos abrangidos no Plano de Ação Anual.

Gestão dos Treinamentos

O Plano Anual de Ação é responsável por planejar, elaborar e aplicar, periodicamente, treinamentos sobre temas éticos.

A cada Treinamento será dado um título, dando sequência aos demais temas, para que seja mantida acesa a chama ética no público-alvo.

Os Treinamentos poderão ser realizados em diversos formatos, dependendo do conteúdo e da sua abrangência.

Quanto à exposição, os treinamentos podem ser à distância, via WEB, ou presenciais, por meio de aulas expositivas com recursos visuais e auditivos,

palestras, debates, dinâmicas, desafios, ou outros que incentivem a interação do participante.

O tempo de duração de cada treinamento também será definido de forma que possibilite a maior assimilação do conteúdo, podendo ser escolhido entre um maior número de encontros com a duração entre 15 a 20 minutos ou um só encontro que aborde o tema de forma completa, com duração entre 30 e 60 minutos.

Quando um participante for convidado para um treinamento, em princípio, sua presença é imprescindível e, caso não seja possível comparecer no dia agendado, lhe será dada outra oportunidade para ter acesso ao conteúdo que lhe deve ser direcionado.

Em todos os treinamentos será ressaltado o apoio da Alta Direção para a conduta ética e para o Programa de Integridade, pois o objetivo do Sindicato é a consolidar a prática na Construção Civil.

O Público-Alvo Será Selecionado de Acordo com o Tema do Treinamento

A Política de Treinamento, define, além do tema, o público alvo e personaliza o treinamento, de forma que haja uma adequada compreensão das informações oferecidas.

O treinamento poderá ser realizado para um grupo de pessoas ou individualmente ou poderá ser direcionado para um departamento ou área específica.

Controle de Participação

Após cada encontro, será elaborada uma Ata que conterá o nome do Treinamento, a descrição resumida do conteúdo, a data de sua realização, horário de início e do encerramento, assim como os nomes dos participantes.

Controle de Retenção

Durante cada Treinamento ou após seu encerramento será feita a verificação da retenção das informações pelos participantes, por meio de testes.

Conclusão

A Política de Treinamento estará sempre em destaque, pois, por meio dela, juntamente com a Política de Comunicação, ocorre a ampla divulgação da cultura ética do Sindicato, do seu Código de Ética, Código de Boa Conduta e de suas Políticas, bem como de diversos temas éticos, com o fim de promover a Integridade na Construção Civil no Distrito Federal.